

**ARBEIDSOVEREENKOMST DGA  
voor onbepaalde tijd**

**De ondergetekenden:**

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid AB Janssen Pensioen BV statutair gevestigd en kantoorhoudende te Gouda aan de Stationsstraat 1 te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar statutair bestuurder, de heer AB Janssen, hierna ook te noemen: "de vennootschap".
2. De heer A.B. Janssen, geboren op 1 juli 1950, wonende aan de Stationsstraat 1 te Gouda, hierna ook te noemen: "werknemer en directeur".

**Nemen in aanmerking dat:**

- bij de oprichting van de vennootschap op 1 januari 2006 de benoeming tot statutair directeur van de vennootschap heeft plaatsgevonden;
- het salaris en de arbeidsvoorwaarden van de directeur met ingang van 1 juli 2006 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 1 januari 2006, nader ook te noemen: "AvA" van de vennootschap zijn vastgesteld;
- partijen het gewent achten om de afspraken ter zake van de benoeming tot statutair directeur van de vennootschap schriftelijk vast te leggen;

**En verklaren te zijn overeengekomen als volgt:**

**Artikel 1. Aanstelling, duur en einde van de arbeidsovereenkomst**

- 1.1 De directeur is per 1 juli 2006 bij de vennootschap in dienst getreden in de functie van statutair directeur. De arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde tijd. De functie is bij partijen genoegzaam bekend en behoeft geen verdere toelichting.
- 1.2 Ieder der partijen is te allen tijde bevoegd de overeenkomst door opzegging te beëindigen, met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. Opzegging kan slechts schriftelijk en per aangetekende brief plaatsvinden tegen het einde van een kalendermaand.

**Artikel 2. Arbeidsduur en werktijden**

- 2.1 De nominale arbeidsduur bedraagt 40 uur per week.
- 2.2 De aard en het niveau van de functie brengen met zich mede, dat overschrijding van de aangegeven tijden noodzakelijk kan zijn; aanspraak op vergoeding van de extra werkuren bestaat niet.

**Artikel 3. Salaris en emolumenten**

- 3.1 De directeur heeft jegens de vennootschap aanspraak op salaris en emolumenten, zoals in deze overeenkomst is bepaald.
- 3.2 In het salaris en de emolumenten worden geacht te zijn begrepen alle toeslagen, gratificaties en vergoedingen, hoe ook genaamd en van welke aard ook, waarop de directeur jegens de vennootschap krachtens de wet en/of een andere regeling van loon- en arbeidsvoorwaarden te eniger tijd aanspraak zou hebben.
- 3.3 Indien de dienstbetrekking te eniger tijd korter heeft geduurd dan de periode waarover de aanspraak op salaris en emolumenten is toegekend, zal de aanspraak op het betreffende salaris en de emolumenten over die periode pro rata bestaan.
- 3.4 Het salaris van de directeur bedraagt met ingang van 1 juli 2006 €3.333 (zegge: drieduizendendriehonderddrieëndertig euro) bruto per maand, uit te betalen bij nabetaling uiterlijk op de laatste dag van iedere kalendermaand. Het salaris is gebaseerd op een vijfdaagse (40-urige) werkweek. De AvA van de vennootschap kan het salaris en de voorwaarden periodiek herzien.

#### **Artikel 4. Vakantietoeslag**

- 4.1 Jaarlijks, uiterlijk in de maand juni, heeft de directeur jegens de vennootschap aanspraak op vakantiebijslag. De aanspraak op vakantiebijslag wordt opgebouwd in de periode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband wordt de vakantiebijslag naar evenredigheid vastgesteld.
- 4.2 De hoogte van de vakantiebijslag bedraagt 8% en is gerelateerd aan het vaste brutomaandsalaris, zonder eventueel overwerk.

#### **Artikel 5. Vakantiedagen**

- 5.1 Het vakantiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december van enig jaar.
- 5.2 De directeur is gerechtigd zelf de tijdstippen van aanvang en einde van zijn vakantie(s) vast te stellen, voor zover daartoe op dat moment aanspraak bestaat en rekening houdend met de belangen van de vennootschap.
- 5.3 Als regel dienen de vakantiedagen te worden opgenomen in het vakantiejaar, waarin deze worden opgebouwd. De vennootschap kan bepalen dat de directeur eventueel nog openstaande vakantiedagen bij het einde van het dienstverband moet opnemen.
- 5.4 Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de vakantiedagen naar evenredigheid vastgesteld.

## **Artikel 6. Arbeidsongeschiktheid**

- 6.1 Indien de directeur wegens arbeidsongeschiktheid door ziekte of een ongeval verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, zal de vennootschap hem gedurende maximaal 104 weken, doch ten hoogste voor de duur van deze overeenkomst, 70 % van het laatstgenoten bruto salaris doorbetalen. Onder bruto salaris wordt in dit verband verstaan het bruto salaris (artikel 3, lid 1 van deze overeenkomst) inclusief vakantiebijslag (artikel 4 van deze overeenkomst).
- 6.2 Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen binnen een termijn van vier weken worden als een aaneengesloten periode beschouwd
- 6.3 De verplichting als bedoeld in artikel 6 lid 1 geldt slechts voor zover de vennootschap verplicht is op grond van de wettelijke bepalingen ter zake minimaal 70% van het bruto salaris door te betalen.

## **Artikel 7. Vervallen**

- 7.1 *Vervallen*

## **artikel 8. Verzekeringen**

- 8.1 De vennootschap kan op naam van de directeur een verzekering af met betrekking tot wettelijke bestuurdersaansprakelijkheid afsluiten. De kosten van deze verzekering komen volledig voor rekening van de vennootschap.
- 8.2 Ten behoeve van de directeur kan een ongevallen verzekering afgesloten worden welke tot uitkering komt bij overlijden of blijvende invaliditeit van de directeur. Voor de rechten en verplichtingen ter zake wordt verwezen naar de verzekeringsvoorwaarden welke geacht worden deel uit te maken van deze overeenkomst

## **Artikel 9. Reiskosten**

- 9.1 Indien de directeur voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van een eigen auto, dan bedraagt de reiskostenvergoeding voor het woonwerkverkeer maximaal het bedrag dat de vennootschap belastingvrij mag uitkeren, mits de woon-werkafstand meer dan tien (10) kilometer bedraagt.
- 9.2 De directeur ontvangt een vergoeding voor zakelijk met de eigen auto gereden kilometers van €0,19 per kilometer of ene zodanig bedrag per kilometer als op basis van de fiscale regelgeving als vrije vergoeding kan worden uitgekeerd. Indien aan de directeur een auto ter beschikking wordt gesteld, bestaat geen recht op een vergoeding van reiskosten zoals hierboven omschreven.

## **Artikel 10. Overige rechten en plichten**

- 10.1 De directeur zal zijn functie als statutair directeur van de vennootschap uitoefenen naar zijn beste vermogen en met inachtneming van het bepaalde in de wet, de statuten van de vennootschap en de besluiten en richtlijnen van de bevoegde organen van de vennootschap.
- 10.2 De directeur is verplicht alles te doen en/of na te laten wat een goed directeur behoort te doen en/of na te laten. De directeur zal zijn persoon en werkkraft naar beste vermogen inzetten om de bloei van de vennootschap te bevorderen.
- 10.3 Zowel gedurende als na het eindigen van de dienstbetrekking zal de directeur volstrekte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle gegevens welke hem omtrent de vennootschap en de activiteiten van de vennootschap bekend zijn.
- 10.4 Indien en wanneer de directeur tijdens de onderhavige dienstbetrekking werkzaamheden zal verrichten ten behoeve van met de vennootschap gelieerde organisaties, zal de vergoeding voor deze werkzaamheden geacht worden te zijn inbegrepen in het salaris en emolumenten zoals hiervoor bepaald en tevens zullen, voorzover er een dienstbetrekking aanwezig moet worden geacht met één of meer van met de vennootschap gelieerde organisaties, deze dienstbetrekkingen, als zijnde accessoire overeenkomsten, van rechtswege eindigen, wanneer de onderhavige dienstbetrekking te eniger tijd mocht eindigen
- 10.5 Bedrijfsmiddelen, alsmede alle correspondentie aantekeningen, tekeningen etc. betrekking hebbende op bedrijfsaangelegenheden zullen bij het einde van het dienstverband onverwijld door de directeur bij de vennootschap moeten worden ingeleverd. Voorts is directeur gehouden om op verzoek van de vennootschap de bovengenoemde zaken aan de vennootschap ter beschikking te stellen tijdens de periode waarin hij zijn functie niet uitoefent, hetzij wegens arbeidsongeschiktheid gedurende een aaneengesloten periode langer dan 4 weken, hetzij wegens schorsing door de vennootschap met behoud van salaris.

## **Artikel 11. Pensioen**

- 11.1 De vennootschap heeft toegezegd een pensioenvoorziening voor de directeur te treffen door middel van een in eigen beheer onder te brengen pensioenregeling.
- 11.2 De rechten en verplichtingen terzake de pensioenvoorziening zijn opgenomen in een pensioenreglement dat aan de directeur ter hand wordt gesteld. Het pensioenreglement maakt integraal deel uit van deze arbeidsovereenkomst, directeur verklaart hierbij het hiervoor bedoelde reglement te hebben ontvangen..

## **Artikel 12. Spaarloonregeling**

De directeur kan gebruik maken van een spaarloonregeling. Hiervoor kan de directeur een collectieve regeling treffen. Wanneer de directeur gebruik wil maken van de spaarloonregeling, dan zal de collectieve regeling aan de directeur worden overhandigd. Door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst stemt de directeur in met de (algemene) voorwaarden van de spaarloonregeling.

**Artikel 13. Wijzigingen arbeidsovereenkomst**

- 13.1 De vennootschap behoudt zich het recht voor de arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen, indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de directeur dat door de wijziging wordt geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
- 13.2 Wijzigingen en/of aanvullingen op deze overeenkomst zullen schriftelijk worden vastgelegd en door de vennootschap en de directeur voor akkoord worden getekend.

**Artikel 14. Toepasselijkheid bepalingen**

- 14.1 Deze overeenkomst en alle daaruit voortvloeiende overeenkomsten tussen partijen zijn onderworpen aan Nederlands recht.
- 14.2 Bij uitsluiting van iedere andere bevoegde rechter zullen alle geschillen voortvloeiende uit deze overeenkomst, zijnde een geschil aanwezig indien een der partijen zulks meent en pogingen tot constructief overleg tussen partijen niet hebben geleid tot een oplossing, in eerste instantie worden beslecht door de bevoegde rechter in het kanton Gouda

Aldus overeengekomen te Gouda op 20 juni 2006

AB Janssen pensioen BV

namens deze,

A.B. Janssen

A.B. Janssen